



ACcompagnement Evolutif et SOLidaire (ACESO)

CHARTE DE PRINCIPES ET DES VALEURS

Les objectifs du projet Aceso :

Analyser les pratiques d'accompagnement existantes, dans le but de co-construire des pratiques innovantes et inclusives des personnes vivant avec des maladies chroniques et de leur entourage. Cette démarche se fait dans le respect de la diversité des moyens, des ressources et des missions de chaque structure partenaire.

Nos valeurs qui constituent les bases éthiques de ce projet :

- L'interdisciplinarité, la coopération et la participation de tous, notamment des personnes accompagnées : ne pas faire sans elles
- La bienveillance, la communication, l'ouverture d'esprit, l'empathie, la confiance mutuelle (confidentialité, non-jugement) entre tous les participants
- Le partage des connaissances en vue de la production de savoirs et de pratiques nouvelles, dont chacun peut tirer profit (propriété intellectuelle)
- Le maintien de la dignité des personnes
- Les actions d'accompagnement ont pour objectifs que les personnes acquièrent davantage de pouvoir d'agir sur leur vie (empowerment)

Les principes fondateurs du projet :

- La participation implique les acteurs avec une égalité statutaire sur un objet de travail commun et l'obligation de donner la même écoute et valeur à la parole de chacun
- Chaque structure est un représentant du projet
- Chaque expérience menée par une personne constitue une ressource potentielle pour tous
- Tout savoir, qu'il soit expérientiel, professionnel, académique, est légitime et peut être partagé

L'esprit du projet :

- Partager ses expériences, ses méthodes, ses pratiques, ses modalités d'évaluation avec curiosité et optimisme dans une recherche de progrès permanent via l'échange et l'analyse
- Faire connaissance les uns les autres en laissant de la place à l'informel et à la subjectivité : faire preuve d'une curiosité bienveillante
- Respecter l'existant tout en étant capable de pointer les dysfonctionnements, pratiques discriminatoires ou injustes
- S'engager à respecter et savoir gérer les désaccords



Nos modalités d'actions :

- Repérer, analyser, partager et mutualiser les expériences locales et les savoirs
- Identifier collectivement les actions novatrices émergentes pour en faire un bien commun
- Transférer les savoir-faire jugés optimaux

Nos engagements réciproques :

- L'équipe de coordination s'engage à communiquer de façon régulière vers les partenaires sur l'avancée des travaux
- L'équipe de coordination et les partenaires s'engagent au long de la durée du projet à :
 - maintenir une relation équilibrée entre tous, avec une vigilance particulière sur la place active des usagers/patients/personnes tout au long du projet et au-delà
 - avoir une attitude bienveillante
 - respecter les valeurs de chacun
 - s'assurer que le projet contribue/soutient le travail de ses équipes en continue
 - à promouvoir et à faire vivre cette charte